

**Uchwała Nr
Rady Gminy Kamiennik
z dnia 2021 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Kamiennik

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z zm.), art. 4 ust. 1, pkt 1, lit. c), art. 36 ust. 1, 2, 3, 4 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z zm.) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 poz. 1834) oraz § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) **Rada Gminy Kamiennik u c h w a l a, c o następuje:**

§ 1

Ustala się Wójtowi Gminy Kamiennik następujące składniki miesięcznego wynagrodzenia:

- zasadnicze w wysokości -
- dodatek funkcyjny w wysokości -
- dodatek specjalny w wysokości - 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

§ 2

Traci moc uchwała Nr I/3/18 Rady Gminy Kamiennik z dnia 18 listopada 2018 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kamiennik.

§ 4

Wynagrodzenie określone w § 1 przysługuje Wójtowi na zasadach określonych w art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 poz. 1834)- od dnia 1 sierpnia 2021r

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY

Krzysztof Zawadzki

Uzasadnienie do projektu uchwały:

Problematyką wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3150 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 % i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Na podstawie art. 37 ust. 4 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk tj. suma wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1834) zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021r

L.p		Maksymalny poziom (100%)	Minimalny poziom (80%)
1.	wynagrodzenie zasadnicze	10 250,00	8 200,00
2.	dodatek funkcyjny	3 150,00	2 520,00